

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА імені О. М. БЕКЕТОВА

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до виконання курсової роботи

з дисципліни

ОСОБЛИВОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА

(для студентів заочної форми навчання
спеціальності 073 – Менеджмент)

Харків
ХНУМГ ім. О. М. Бекетова
2017

Методичні вказівки до виконання курсової роботи з дисципліни «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» (для студентів заочної форми навчання спеціальності 073 – Менеджмент) / Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова; уклад. Х. І. Калашнікова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2017. – 19 с.

Укладач Х. І. Калашнікова

Рецензент д-р екон. наук, проф. О. А. Карлова

Рекомендовано кафедрою менеджменту і адміністрування, протокол від «31» 08 2016 року № 1

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
1 ЗМІСТ ДИСЦИПЛІНИ.....	5
2 МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ ДО ВИКОНАННЯ КУРСОВОЇ РОБОТИ.....	6
СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ.....	18

ВСТУП

Реформування економіки України визначило основні напрямки корінних змін у сфері управління підприємством й необхідність вивчення їх закономірностей в умовах адаптації суб'єктів господарювання до мінливих чинників зовнішнього середовища.

Мета дисципліни «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» – формування системи знань з теорії та методології особливостями управління житлово-комунальним господарством; принципів побудови та функціонування економічної та підприємницької діяльності житлово-комунального господарства; вивчення нормативно-правових, організаційних та економічних питань щодо діяльності житлово-комунального господарства; формування навичок розв'язання актуальних проблем функціонування та розвитку підприємств житлово-комунального господарства.

Предмет вивчення дисципліни – інтегрована сукупність економічної та підприємницької діяльності у підсистемах підприємств житлово-комунального господарства, їх стосунки із зовнішнім середовищем.

Згідно з навчальним планом дисципліна «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» є варіативною і вивчається студентами після освоєння таких дисциплін, як «Менеджмент і адміністрування (Менеджмент)», «Менеджмент і адміністрування (Операційний менеджмент)», «Технологія, організація та планування ремонту основних фондів житлово-комунального господарства».

У процесі вивчення дисципліни «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» (7 семестр) студенти виконують курсову роботу на тему «Шляхи підвищення ефективності роботи підприємства ЖКГ».

Метою виконання курсової роботи з дисципліни «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» є закріплення теоретичних знань і практичних умінь, прищеплення навичок самостійної роботи зі спеціальною літературою.

1 ЗМІСТ ДИСЦИПЛІНИ

6 семестр

МОДУЛЬ 1 ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ МІСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Змістовий модуль 1.1 Організація діяльності підприємств міського господарства

Тема 1 Зміст і основні поняття курсу

Тема 2 Місто як соціально-економічна система

Тема 3 Сутність та галузева структура міського господарства

Змістовий модуль 1.2 Особливості організації підприємств житлово-комунального господарства

Тема 4 Місце і роль ЖКГ в системі життєзабезпечення міста

Тема 5 Галузеві особливості організації діяльності підприємств житлово-комунального господарства

7 семестр

МОДУЛЬ 2 ОСОБЛИВОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА

Змістовий модуль 1.1 Ресурсне забезпечення діяльності підприємств житлово-комунального господарства

Тема 6 Основні фонди підприємств житлово-комунального господарства

Тема 7 Оборотні кошти підприємств житлово-комунального господарства

Тема 8 Собівартість продукції (послуг)

Змістовий модуль 1.2 Ресурсна ефективність діяльності підприємств житлово-комунального господарства

Тема 9 Тарифна політика в житлово-комунальному господарстві

Тема 10 Фінансово-економічні результати та ефективність діяльності комунальних підприємств.

2 МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ ДО ВИКОНАННЯ КУРСОВОЇ РОБОТИ

Кожен студент виконує свій варіант відповідно до останньої цифри залікової книжки.

Таблиця 2.1 – Вибір варіанта курсової роботи

Остання цифра залікової книжки	Галузь
1	Житлове господарство
2	Водопостачання
3	Водовідведення
4	Газопостачання
5	Міський електричний транспорт
6	Теплопостачання
7	Шляхове господарство
8	Зелене господарство
9,0	Комунально-побутове обслуговування

Зміст курсової роботи:

1. Титульний аркуш
2. Зміст
3. Вступ
4. Розділ 1. Загальна характеристика (обраної за завданням) галузі діяльності організації, як структурної складової житлово-комунального господарства.
5. Розділ 2. Особливості механізму надання послуг на підприємстві (обраної галузі діяльності):
 - а) організаційна структура управління підприємством чи організацією;
 - б) технологічна послідовність надання послуг або їх виробництва;
 - в) особливості економічної діяльності підприємства.
6. Розділ 3. Пропозиції щодо удосконалення економічної та підприємницької діяльності підприємства (організації виробництва послуг, чи управління в галузі та підприємствах житлово-комунального господарства).
7. Висновки.
8. Список літератури.
9. Додатки (таблиці, графіки, форми звітності тощо).

Рекомендації до виконання курсової роботи

У вступі потрібно визначити мету та задачі роботи. Сформулювати значення і актуальність теми в сучасних умовах реформування житлово-комунального господарства. Обов'язково дати посилання на закони України та Постанови Кабінету Міністрів України з питань реформування житлово-комунального господарства тощо.

В першому розділі необхідно дати загальну характеристику обраної за варіантом галузі. Окремо виділити роль і суспільно-економічне значення комплексу комунального господарства, показати місце житлово-комунального господарства в системі послуг, що надаються всім категоріям споживачів населених пунктів України. Виділити особливості організації та управління підприємствами невиробничої сфери народного господарства.

У другому розділі потрібно визначити форму власності на підприємстві вибраної галузі, його основні функції та задачі. Бажано всі розробки в даній курсовій роботі виконувати на прикладі підприємств населеного пункту де мешкає чи навчається студент. Розкрити зміст основних функцій управління, перерахувати типові організаційні структури управління. Надати характеристику структури організації обраного підприємства. Навести схему структури управління підрозділами виробництва. Визначити особливості об'єкта управління та їх вплив на виробничу структуру.

Описати технологію надання послуг або виробництва продукції з розкриттям і описом виробничої структури. Показати зв'язок технології надання чи виробництва послуг з організацією управління на підприємстві (об'єднанні). При відображенні основних функцій і задач виробничих структурних підрозділів необхідно проаналізувати точки дотику поміж ними, а також проаналізувати, як функції окремих служб впливають на функціонування адміністративно-управлінського апарату.

Провести аналітичний розрахунок основних фінансово-економічних показників (обсяг виробництва і реалізації продукції (послуг), вартість основних фондів, чисельність працівників, фонд оплати праці, доходи, експлуатаційні витрати, прибуток та ін.), які характеризують підприємницьку та економічну діяльність обраного підприємства.

Приклад оформлення аналітичного розрахунку фінансово-економічних показників.

Основні фонди підприємств – це засоби праці, які мають вартість, функціонують у виробничому процесі тривалий час, не змінюючи при цьому

своїх форм і розмірів, а свою вартість переносять на вартість готової продукції поступово, шляхом амортизаційних відрахувань.

Структура основних фондів – це розподіл основних фондів за видами (групами), відображений у відсотках від їх загальної вартості по підприємству, галузі або житлово-комунальному господарству в цілому.

Основні фонди підприємства оцінюються:

1) залежно від моменту проведення оцінки – за первісною (початковою) чи відновленою вартістю;

2) залежно від стану основних фондів – за повною або залишковою вартістю.

Виробничі основні фонди – це фонди, які безпосередньо беруть участь у виробничому процесі, а їх вартість переноситься на собівартість продукції, що виробляється.

Невиробничі фонди не беруть участь в процесі виробництва але перебувають на балансі підприємства. Це житлові будинки, об'єкти соціально-культурного й побутового обслуговування.

Таблиця 2.2 – Структура основних фондів підприємства

Показники	2013 р.		2014 р.		2015 р.	
	тис. грн.	%	тис. грн.	%	тис. грн.	%
1	2	3	4	5	6	7
Виробничі основні фонди						
Невиробничі основні фонди						
Разом						

Таблиця 2.3 – Динаміки середньої вартості основних фондів

Показники	Рік		
	2013	2014	2015
1	2	3	4
Середня вартість ОФ, тис. грн.			
Показники динаміки			
1. Абсолютний приріст, тис. грн.			
а) ланцюговий			
б) базисний			

Продовження таблиці 2.3

1	2	3	4
2. Темп росту, %			
а) ланцюговий			
б) базисний			
3. Темп приросту, %			
а) ланцюговий			
б) базисний			
4. Абсолютне значення одного відсотка приросту, тис. грн.			
5. Середній рівень ряду, тис. грн.			
6. Середній темп росту, %			
7. Середній темп приросту, %			

Для розрахунку амортизаційних відрахувань і визначення зношування ОФ ділять на три групи:

1. Будинку, спорудження, передатні пристрої.
2. Автомобільний транспорт, офісні меблі, інше конторське встаткування.
3. Інші ОФ.

На житловий фонд амортизаційні відрахування розраховуються тільки для визначення зношування. Вартісне вираження фізичного зношування виражає ступінь знецінювання будинків у процесі їхньої експлуатації. Розрахунок зношування ведеться поквартально, виходячи із залишкової вартості й річної норми амортизації, рівної 5% для першої групи ОФ, окремо по кожному об'єкті.

Таблиця 2.4 – Рух ОФ комунального підприємства

Рух ОФ	2013 р.	2014 р.	2015 р.
1. Вартість ОФ на початок року			
2. Надійшло ОФ			
3. Вибуло ОФ			
4. Вартість ОФ на кінець року			
5. Середньорічна вартість ОФ			

Для загальної характеристики руху ОФ служать коефіцієнти відновлення й вибуття. *Коефіцієнт відновлення* показує інтенсивність відновлення ОФ і розраховується по формулі:

$$K_{\text{відн}} = \frac{\Phi_{\text{введ}}}{\Phi_{\text{кін}}}, \quad (2.1)$$

де $\Phi_{\text{введ.}}$ – вартість прибулих ОФ, тис. грн.;

$\Phi_{\text{кін}}$ – вартість ОФ на кінець року, тис. грн.

Коефіцієнт вибуття показує, яка частина ОФ, що перебуває в наявності на початок звітнього року, вибула за цей період внаслідок зношування й відбиває ступінь вибуття ОФ, розраховується по формулі:

$$K_{\text{виб}} = \frac{\Phi_{\text{виб}}}{\Phi_{\text{почр}}}, \quad (2.2)$$

де $\Phi_{\text{виб}}$ – вартість вибулих ОФ, тис. грн.;

$\Phi_{\text{почр}}$ – вартість ОФ на початок року, тис. грн.

Отримані дані представимо в таблиці 2.5.

Таблиця 2.5 – Показники руху виробничих ОФ

Показники	2013 р.	2014 р.	2015 р.
Коеф. відновлення			
Коеф. вибуття			

Коефіцієнт зношування розраховується по формулі:

$$K_{\text{зн}} = \frac{\Phi - \Phi_{\text{зал}}}{\Phi}, \quad (2.3)$$

де Φ – первісна вартість ОФ, тис. грн.;

$\Phi_{\text{зал}}$ – залишкова вартість ОФ, тис. грн.

Коефіцієнт придатності розраховується по формулі:

$$K_{\text{е}} = \frac{\Phi - I}{\Phi}, \quad (2.4)$$

де I – зношування, тис. грн.

Отримані дані зведемо в таблицю 2.6.

Таблиця 2.6 – Показники технічного стану ОФ

Показники	2013 р.	2014 р.	2015 р.
Коефіцієнт зносу			
Коефіцієнт придатності			

Загальними показниками використання основних фондів є фондівіддача, фондоємкість і рентабельність.

Фондовіддача ОФ – це відношення обсягу наданих послуг (доходу від реалізації послуг) до середньої вартості основних фондів.

$$\PhiМП = \frac{Дрп}{Свовф}, \quad (2.5)$$

де *Дрп* – доходу від реалізації послуг;

Свовф – середньорічна вартість основних виробничих фондів.

Фондоємкість послуг – зворотний показник фондівіддачі, що розраховується як відношення середньорічної вартості ОФ до обсягу наданих послуг (доходу від реалізації послуг).

$$\PhiМП = \frac{Свовф}{Вп}, \quad (2.6)$$

де *Вп* – вартість виробленої валової продукції.

Особлива увага при аналізі виробничих ОФ варто звернути на озброєність ними праці. Для вивчення *озброєності праці* основними фондами використовують показник фондоозброєність праці одного працівника (ФОП). Він розраховується шляхом розподілу середньорічної вартості виробничих ОФ на середньооблікову чисельність працівників.

$$\PhiОП = \frac{Свовф}{Чр}, \quad (2.7)$$

де *Чр* – середньоспискова чисельність робітників.

Фонд оплати праці штатних працівників складається із:

- фонду основної заробітної плати;
- фонду додаткової заробітної плати;
- інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата — це винагорода за виконану роботу, відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів), відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата — це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік; премії за спеціальними положеннями і системами; компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства, або які проводяться понад встановлені зазначеними актами норми.

В таблиці 2.7 наведені результати виконання плану оплати праці на підприємстві.

Таблиця 2.7 – Виконання плану фонду оплати праці працівників

Показник	За планом, тис. грн.	Фактично, тис. грн.	Відхилення (+, -), тис. грн. (гр.2-гр.1)	В % до плану (гр.2:гр.1)·100
А	1	2	3	4
Працівники основної діяльності				
із них:				
робітники				
службовці				

Абсолютна економія (перевитрати) фонду оплати праці розраховується шляхом вирахування від фактичного значення установленого планом (або рівня попереднього періоду), тобто:

$$\Delta \Phi_a = \Phi_{\phi} - \Phi_{\text{пл}} \quad (2.8)$$

де $\Delta \Phi_a$ — абсолютна економія (перевитрати);

$\Phi_{\phi}, \Phi_{\text{пл}}$ — відповідно фактичний і плановий фонд оплати праці.

Таблиця 2.8 – Динаміка фонду оплати праці працівників

Показники	Рік		
	2013	2014	2015
1	2	3	4
ФОП працівників, тис. грн.			
Показники динаміки			
1. Абсолютний приріст, тис. грн.			
а) ланцюговий			
б) базисний			
2. Темп росту, %			
а) ланцюговий			
б) базисний			

Продовження таблиці 2.8

1	2	3	4
3. Темп приросту, %			
а) ланцюговий			
б) базисний			
4. Абсолютне значення одного відсотка приросту, тис. грн.			
5. Середній рівень ряду			
6. Середній темп росту (зниження)			
7. Середній темп приросту			

Дані про укомплектованість працівниками підприємства представлені в таблиці 2.9.

Таблиця 2.9 – Динаміка укомплектованості основними професіями (чол.)

Професії	2013 рік			2014 рік			2015 рік		
	план	факт	%	план	факт	%	план	факт	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Електрики									
Контролери									

Таблиця 2.10 – Структура чисельності працівників комунального підприємства по статі

Показники	2013		2014		2015	
	Чол.	%	Чол.	%	Чол.	%
1	2	3	4	5	6	7
Середньосписочна чисельність працівників						
у тому числі:						
жінок						
чоловіків						

Рух трудових ресурсів і його динаміка є важливими об'єктами аналізу. Рух визначається коефіцієнтом обороту по прийому й по вибуттю й коефіцієнтом плинності. У таблиці 11 представлені показники руху кадрів за 2013–2015 роки.

Таблиця 2.11 – Динаміка руху трудових ресурсів

Показники	2013 рік	2014 рік	2015 рік
1	2	3	4
1. Середньооблікова чисельність працівників			
2. Прибуло			
3. Вибуло - усього на кінець року			
У т.ч. по причинах скорочення штатів			
за власним бажанням, звільнені за прогул і ін. порушення трудової дисципліни			
4. Коефіцієнт обороту по прийому			
5. Коефіцієнт обороту по вибуттю			

На основі даних таблиці 9 розраховуємо коефіцієнти, які характеризують інтенсивність руху робочої сили.

Коефіцієнт обороту кадрів по прийому розраховується по формулі:

$$K_{приб} = \frac{Ч_{пр}}{Ч_p}, \quad (2.9)$$

де $Ч_{пр}$ – чисельність прийнятих на роботу, чол.

Таблиця 2.12 – Динаміка показників фонду оплати праці

Показники	2013 р.		2014 р.		2015 р.	
	Тис. грн.	%	Тис. грн.	%	Тис. грн.	%
1	2	3	4	5	6	7
1. Фонд оплати праці, усього: у т.ч.: основна з/п додаткова з/пл інші виплати						
2. Середньосписочна чисельність, чол.						
3. Середньомісячна з/пл						

Визначимо фактори, що впливають на збільшення фонду оплати праці, для чого виконаємо факторний аналіз за допомогою ланцюгової схеми розрахунку:

$$\Phi = \text{Чр} \times T \times \text{З}, \quad (2.10)$$

де Φ – фонд оплати праці працівників, тис. грн.

Чр – середньосписочна чисельність працівників, чол.;

T – кількість місяців у році;

З – середньомісячна заробітна плата одного працівника, грн.

Основними завданнями аналізу фінансового стану є:

- дослідження рентабельності та фінансової стійкості підприємства;
- дослідження ефективності використання майна (капіталу) підприємства, забезпечення підприємства власними оборотними коштами;
- об'єктивна оцінка динаміки та стану ліквідності, платоспроможності та фінансової стійкості підприємства;
- оцінка становища суб'єкта господарювання на фінансовому ринку та кількісна оцінка його конкурентоспроможності;
- аналіз ділової активності підприємства та його становища на ринку цінних паперів;
- визначення ефективності використання фінансових ресурсів.

Аналіз фінансового стану підприємства є необхідним етапом для розробки планів і прогнозів фінансового оздоровлення підприємств.

Інформаційною базою для оцінювання фінансового стану підприємства є дані:

- балансу (форма № 1);
- звіту про фінансові результати (форма № 2);
- звіту про рух грошових коштів (форма № 3);
- звіту про власний капітал (форма № 4);
- дані статистичної звітності та оперативні дані.

Традиційна практика аналізу фінансового стану підприємства опрацювала певні прийоми й методи його здійснення.

Можна назвати шість основних прийомів аналізу:

- 1) горизонтальний (часовий) аналіз – порівняння кожної позиції звітності з попереднім періодом;
- 2) вертикальний (структурний) аналіз – визначення структури фінансових показників з оцінкою впливу різних факторів на кінцевий результат;

3) трендовий аналіз – порівняння кожної позиції звітності з рядом попередніх періодів та визначення тренду, тобто основної тенденції динаміки показників, очищеної від впливу індивідуальних особливостей окремих періодів;

4) аналіз відносних показників (коефіцієнтів) – розрахунок відношень між окремими позиціями звіту або позиціями різних форм звітності, визначення взаємозв'язків показників;

5) порівняльний аналіз – внутрішньогосподарський аналіз зведених показників звітності за окремими показниками самого підприємства та його дочірніх підприємств (філій), а також міжгосподарський аналіз показників даної фірми порівняно з показниками конкурентів або із середньогалузевими та середніми показниками.

6) факторний аналіз – визначення впливу окремих факторів (причин) на результативний показник детермінованих (розділених у часі) або стохастичних (що не мають певного порядку) прийомів дослідження.

Таблиця 2.13 – Результати фінансової діяльності

№ п/п	Показники	Джерела інформації	Період		Зміни за звітний період	
			2015 р.	2014 р.	у натур. величин.	у %
1	2	3	4	5	6	7
1.	Чистий дохід (виторг) від реалізації продукції (без ПДВ)	Ф 2, 035				
2.	С/С обсягу виробництва	Ф 2, 040				
3.	Валовий прибуток (збиток) від реалізованої продукції (п.1-п.2)	Ф 2, 050, 055				
4.	Адміністративні витрати	Ф 2, 070				
5.	Витрати на збут	Ф 2, 080				
6.	С/с реалізованої продукції з обліком адмін. витрат на збут (Σ 2,4,5)					
7.	Прибуток від реалізації (п.1-п.6) (збиток)					
8.	Інші операційні витрати	Ф 2, 060				
9.	Прибуток від операційної діяльності (п.7+п.8)					

Продовження таблиці 2.13

1	2	3	4	5	6	7
10.	Прибуток від участі в капіталі	Ф 2, 110				
11.	Інші фінансові витрати	Ф 2, 120				
12.	Прибуток від звичайної діяльності ($\Sigma 9,10,11$)					
13.	Податок на прибуток (п.12- п.13)	Ф 2, 180				
14.	Чистий прибуток (п.12- п.13)					
15.	Знос ОФ амортизація	Баланс 032				
16.	Грошовий потік (п.14+п.15)					

Узагальнюючі висновки.

В третьому розділі викладається обґрунтування і перелік заходів і пропозицій з удосконалення роботи та управління на підприємстві обраної за завданням галузі. Також дати інформацію про перспективу його технічного і соціально – економічного розвитку.

У висновках формулюються висновки виконавця курсової роботи з питань удосконалення вибраної галузі та підприємства цієї галузі. Окремо виділяються пропозиції.

Обсяг роботи складає 35–40 друкованих сторінок формату А4. Шрифт Times New Roman, міжрядковий інтервал – 1,5, абзац – 1,25.

СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

1. Калашнікова Х. І. Робоча програма «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» для студентів за напрямом підготовки 6.030601 – Менеджмент професійне спрямування «Менеджмент організацій міського господарства». ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2015. – 15 с.
2. Карлова О. А. Менеджменті адміністрування системи життєзабезпечення міст : підручник / О. А. Карлова. – Харків : Видавництво «Точка», 2014. – 212 с.
3. Карлова О. А. Менеджмент міського господарства : навч. посібник / Карлова О. А. – Харків : ХНАМГ, 2008. – 266 с.
4. Карлова О. А. Організація виробництва на підприємствах міського господарства / Карлова О. А. – Харків : ХНАМГ, 2006, 385 с.
5. Методичні вказівки до практичних завдань та самостійної роботи студентів з дисципліни «Особливості економічної та підприємницької діяльності підприємств житлово-комунального господарства» (для студентів напряму підготовки «6.030601 Менеджмент» за спеціальністю «6.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності»)). / уклад. Х. І. Калашнікова. – Харків : ХНУМГ, 2015. – 40 с.
6. Економіка міського господарства: навч. посібник / За ред. С. В. Богачова. – Макіївка : Вид-во «Ноулідж» (донецьке відділення), 2011. – 308 с.
7. Економіка міського господарства : навч. посібник / За ред. Т. П. Юрьєвої. – Харків : ХДАМГ, 2002, 472 с.

Додаткова література

1. Закон України «Про Загальнодержавну програму реформування і розвитку житлово-комунального господарства на 2004-2010 роки» // Урядовий кур'єр. – 2004. – 17 серпня. – № 154. – С. 11.
2. Закон України «Про житлово-комунальні послуги» // Урядовий кур'єр. – 2004. – 3 серпня. – № 144. – С. 11-13.
3. Закон України «Про місцеве самоврядування» від 21 травня 1997 р. № 280/97-ВР. // Голос України, 12 червня 1997р. – №102 (1602). – С. 5–14.
4. Постанова Верховної Ради України «Про Концепцію державної житлової політики» від 30 червня 1995 року № 254.
5. Закон України «Про житлово-комунальні послуги» // Урядовий кур'єр. – 2004. – 3 серпня. – № 144. – С. 11-13.

Навчальне видання

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ

до виконання курсової роботи

з дисципліни

**ОСОБЛИВОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО
ГОСПОДАРСТВА**

*(для студентів заочної форми навчання
спеціальності 073 – Менеджмент)*

Укладач **КАЛАШНІКОВА** Христина Ігорівна

Відповідальний за випуск *М. М. Новікова*

За авторською редакцією

Комп'ютерне верстання *І. В. Волосожарової*

План 2016, поз. 370 М

Підп. до друку 31.10. 2016

Формат 60x84 /16

Друк на ризографі

Ум. друк. арк. 1,2

Зам. №

Тираж 50 пр.

Видавець і виготовлювач:

Харківський національний університет
міського господарства імені О. М. Бекетова,
вул. Маршала Бажанова, 17, Харків, 61002
Електронна адреса: rectorat@kname.edu.ua

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи:

ДК № 5328 від 11.04.2017 р.